ImpactReport™

Jysk Trykluft ApS

CVR DK36941766

“

En besked fra ledelsen

Jysk Trykluft er dedikeret til at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores virksomhed. Deres strategiske målsætninger for bæredygtighed omfatter følgende områder:

1. Energibesparelser og CO2-reduktion

Optimering af energiforbrug: Jysk Trykluft arbejder konstant på at optimere energiforbruget i vores produktion og daglige drift. Dette inkluderer investering i energieffektive maskiner og teknologi, der reducerer energiforbruget.

Vedvarende energikilder: Vi stræber efter at øge brugen af vedvarende energikilder, såsom sol- og vindenergi, i vores produktion og driftsfaciliteter for at reducere deres CO2-aftryk.

CO2-neutral drift: Målet er at opnå CO2-neutral drift ved at reducere udledninger og kompensere for resterende emissioner gennem certificerede klimaprojekter.

2. Bæredygtige produkter og løsninger

Miljøvenlige materialer: Jysk Trykluft fokuserer på at bruge bæredygtige og miljøvenlige materialer i deres produkter. Dette inkluderer at vælge genanvendelige materialer og reducere brugen af skadelige stoffer.

Produktudvikling: Virksomheden investerer i udvikling af bæredygtige produkter, der har en længere levetid, er energieffektive og har lav miljøpåvirkning.

Kundeløsninger: Jysk Trykluft arbejder tæt sammen med kunderne for at udvikle bæredygtige løsninger, der opfylder deres behov og samtidig reducerer miljøpåvirkningen.

3. Affaldsreduktion

Genanvendelse og genbrug: Vi har en målsætning om at minimere affald ved at maksimere genanvendelsen og genbruget af materialer.

Affaldshåndtering: Vi implementerer effektive affaldshåndteringssystemer for at reducere affaldsmængden og sikre korrekt bortskaffelse af farligt affald.

4. Socialt ansvar og medarbejderengagement

Medarbejdertrivsel: Jysk Trykluft prioriterer medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø højt. Vi tilbyder sundheds- og sikkerhedsprogrammer samt muligheder for personlig og faglig udvikling.

Uddannelse og bevidstgørelse: Vi investerer i uddannelse af medarbejdere om bæredygtighed og miljøvenlige praksisser for at sikre, at alle er engagerede i virksomhedens bæredygtighedsmål.

Samfundsengagement: Jysk Trykluft deltager aktivt i lokalsamfundet og støtter initiativer, der fremmer social bæredygtighed og miljøbeskyttelse.

5. Innovation og teknologi

Grøn innovation: Jysk Trykluft investerer i grøn innovation og teknologi for at udvikle nye, bæredygtige løsninger, der kan reducere miljøpåvirkningen og forbedre energieffektiviteten.

Digitalisering: Vi udnytter digitalisering til at optimere processer, reducere ressourcespild og forbedre bæredygtigheden i vores drift.

Ved at fokusere på disse strategiske målsætninger inden for bæredygtighed viser vi vores engagement i at skabe en mere bæredygtig fremtid. Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljøpåvirkning, fremme social ansvarlighed og levere bæredygtige løsninger til vores kunder.

Peder Kruse
Jysk Trykluft ApS

JYSK
TRYKLUFT
JYSK-TRYKLUFT.DK
CVR 36941766
SERVICE & LOVPLIGTIGE EFTERSYN · RØRFØRING · KOMPRESSORER · SALG AF PRODUKTER
SULLAIR
DG 15 308

JYSK TRYKLUFT

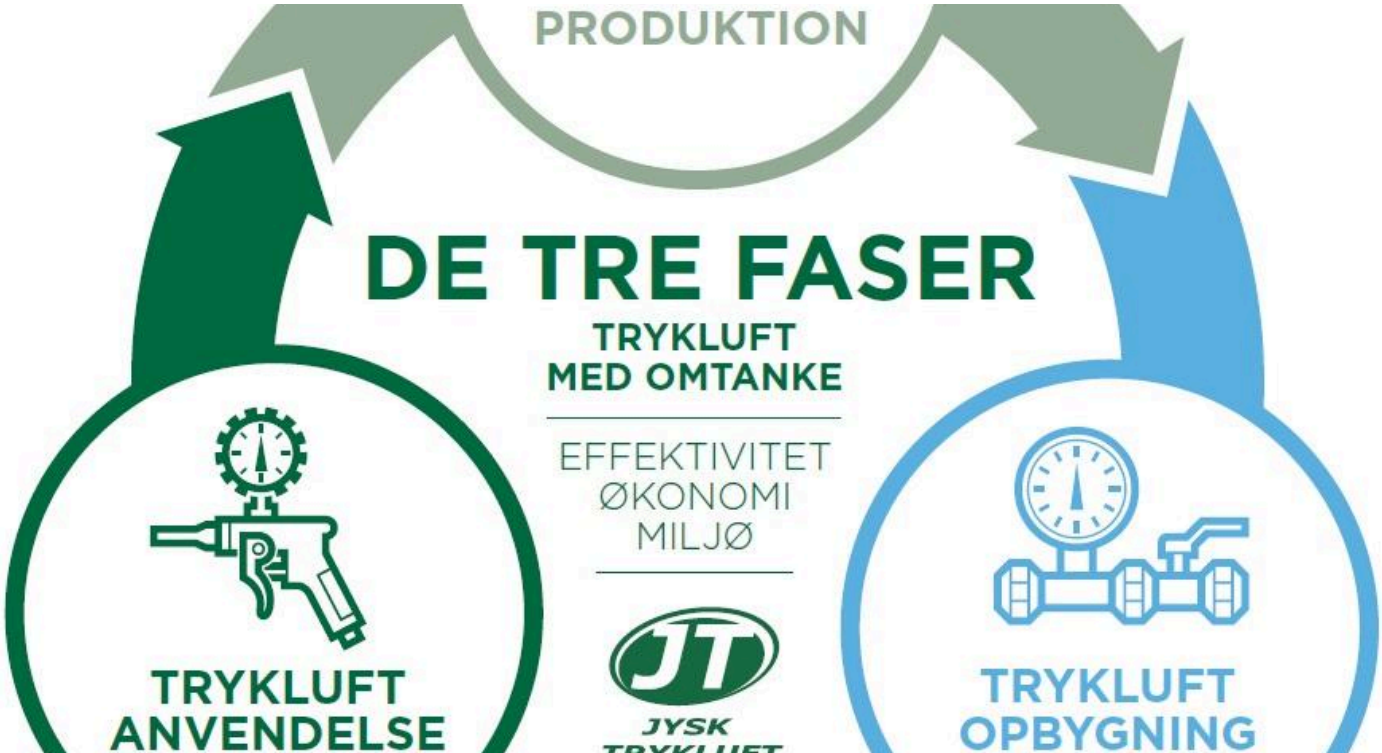
Mod mindre miljøbelastning

For ikke at miste kunder og konkurrencekraft, er det afgørende, at vi nedbringer vores udledning af drivhusgasser, herunder særligt CO2. Derfor har vi valgt at arbejde målrettet med Verdensmål 3, 4, 8 og 11 i vores virksomhed. Det betyder, at vi vil foretage løbende udskiftning af vores servicebiler der kører på diesel til el, hvor det kan lade sig gøre, optimere arbejdsprocesser og skifte til leverandører med grønne profiler. Vores målsætning er at arbejde efter at være klimaneutrale i 2030.

CO2 og klima

Vores påvirkning af miljø og klima stammer primært fra CO2-udledning. Vores CO2-udledninger skyldes primært udledning fra servicebiler og vores bygning. Vi arbejder på at er at reducere vores CO2-udledning i et skift til el biler hvor det kan lade sig gøre og sikre 10% af vort brændstofforbrug i vores servicebiler er biodiesel. Derudover optimerer vi udledning fra bygningsmasse og optimere vores arbejdsprocesser, hvor det er muligt.

CO2e scope 1	CO2e scope 2 lokationsbaseret
24,4 ton 2024	1,51 ton 2024



Energi og ressourcer

Af specifikke tiltag for at reducere vores energiforbrug, er vi i gang med at undersøge montering af solceller på vor bygning. Det betyder at vi kan sikre en så effektiv drift som muligt, med en gevinst for både miljø og Jysk Trykluft.

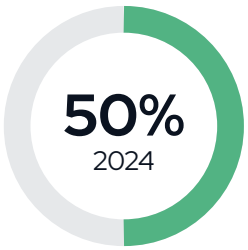
Energiforbrug

546.128
MJ
2024

Vandforbrug

29,0
m³
2024

Andel af vedvarende energi



Socialt engagement

Jysk Trykluft ApS langsigtede succes er afhængig af at tiltrække dygtige medarbejdere. Det er derfor et vigtigt element i vores strategi at sikre, at vi er et attraktivt sted og arbejde, og at vi har et bredt felt af kvalificerede ansøgere. Hos Jysk Trykluft ApS tager vi et stort socialt ansvar ved bl.a. at have ansat personale i flex job stillinger, derudover støtter vi aktivt lokale initiativer og foreninger for at give noget tilbage til det lokal samfund, vi er den del af

Sociale forhold

Vi arbejder efter at have 20% af vores ansatte der er kvinder. Vort syge fravær er 3,3 dage pr. ansat årligt, hvilket svarer til et sygefravær på 1,5% pr. ansat, gennemsnittet er 3,7% i dansk arbejdsgiverforening i 2023. Desuden har vi en lav medarbejderomsætning på 16,7%, hvilket er pænt under niveauet i dansk arbejdsgiverforening.

Kvindelige fuldtidsansatte	Sygefravær	Fuldtidsansatte (FTE)
23,1 %	2,70 7.5t-Dage/FTE	6,50
2024	2024	2024

Vi arbejder efter at skabe nogle gode grundsten for høj motivation og trivsel for at fastholde vores medarbejdere. Vi gennemfører årligt MUS samtaler, arbejdslyst undersøgelser og arbejder løbende med Insights personprofiler.

Medarbejdere og kunder

Vi ligger på et niveau for sygefravær, som er normalt for branchen. Vi er stolte af, at kunne fastholde dette niveau i en periode, hvor antallet af medarbejdere i flexjob er steget - i overensstemmelse med vores strategiske mål. Vi ønsker en arbejdsplads, der giver en bred vifte af mennesker mulighed for at bruge deres kompetencer, i det tidsrum de kan rumme, til glæde for vores kunder. Vi har desuden et strategisk mål om at fastholde 90 % af vore kunder.

Fastholdelsesgrad af kunder

90,0
%
2024

Kvindelige fuldtidsansatte

23,1
%
2024

Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året

185
2024

Medarbejderomsætning

0,00
%
2024

Vi arbejder desuden aktivt med medarbejderomsætningen ved at sikre em sund kultur, gode kollegaer. god arbejdslyst og god ledelse

Governance

Vi mener, at god selskabsledelse er vigtigt for at nå vores mål. Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfund for en forudsætning for en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til aktiviteter og initiativer.

Ansvarlig ledelse

Hos Jysk Trykluft ApS er ansvarlig ledelse en central del af virksomhedens værdigrundlag og forretningsstrategi. Dette afspejles i deres daglige praksis og langsigtede målsætninger, hvor etik, transparens, medarbejdertrivsel og miljøansvar går hånd i hånd med økonomisk vækst. De vigtigste aspekter af ansvarlig ledelse hos Jysk Trykluft ApS omfatter:

Fuldtidsansatte (FTE)	Mænd i bestyrelsen
6,50	2
2024	2024

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Etik og Transparens

Åben Kommunikation: Jysk Trykluft ApS fremmer en kultur af åbenhed og gennemsigtighed i alle aspekter af vores virksomhed. De sikrer, at medarbejdere, kunder og interessenter har adgang til klar og ærlig information om virksomhedens beslutningsprocesser, resultater og udfordringer.

Etiske Retningslinjer

: Virksomheden har etableret etiske retningslinjer, som alle medarbejdere og ledere skal overholde. Dette inkluderer nul-tolerance over for korruption, fair konkurrence og respekt for menneskerettighederne. Disse retningslinjer sikrer, at alle handlinger og beslutninger er i overensstemmelse med de højeste standarder for integritet og ansvarlighed.

Social Ansvarlighed

Medarbejdertrivsel: Jysk Trykluft ApS prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi tilbyder omfattende sundheds- og sikkerhedsprogrammer, fleksible arbejdstider og muligheder for personlig og faglig udvikling. Vores mål er at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og føler sig værdsatte.

Lokalsamfundsengagement: Virksomheden er aktivt involveret i lokalsamfundet og støtter en række sociale initiativer. Dette inkluderer, sponsorering af sports- og kulturarrangementer samt støtte til velgørende organisationer og projekter, der fremmer social retfærdighed og bæredygtighed.

Miljøansvarlighed

Bæredygtig Drift: Jysk Trykluft ApS er forpligtet til at minimere vores miljøpåvirkning gennem bæredygtige produktionsmetoder og ressource effektivitet. Vi arbejder løbende på at reducere deres CO2-udledning, energiforbrug og affaldsmængde ved at implementere grønne teknologier og processer.

Cirkulær Økonomi: Virksomheden støtter principperne om cirkulær økonomi ved at fokusere på genbrug og genanvendelse af materialer. Vi sælger og monterer produkter, der er designet til lang levetid og let genanvendelse, hvilket reducerer affald og ressourceforbrug.

Governance og Ledelse

Stærk Ledelsesstruktur: Jysk Trykluft ApS har en robust ledelsesstruktur med en erfaren bestyrelse og et kompetent ledelsesteam. Vi sikrer, at virksomhedens strategier og drift er i overensstemmelse med de gældende standarder for ansvarlig ledelse og god forretningsskik.

Kontinuerlig Forbedring

Løbende Evaluering: Jysk Trykluft ApS gennemgår regelmæssigt vores politikker og procedurer for at sikre, at de forbliver effektive og relevante i forhold til skiftende lovgivning og samfundsforventninger.

Feedbackmekanismer: Virksomheden har etableret feedbackmekanismer, hvor medarbejdere, kunder og andre interessenter kan give input og forslag til forbedringer. Dette fremmer en kultur af kontinuerlig forbedring og innovation.

Ved at integrere disse principper i deres daglige drift demonstrerer Jysk Trykluft ApS deres engagement i ansvarlig ledelse. Dette engagement styrker ikke kun virksomhedens omdømme og langsigtede succes, men bidrager også positivt til samfundet og miljøet.

FN's Verdensmål

Jysk Trykluft har valgt at fokusere vores bæredygtighedsindsats på FN's verdensmål 3, 4, 8 og 11. Disse mål er nøje udvalgt for at styrke virksomhedens bidrag til social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed.

Ved at fokusere på disse verdensmål demonstrerer Jysk Trykluft vores engagement i at skabe en mere bæredygtig og retfærdig verden. Vi stræber efter at integrere bæredygtighed i vores forretningsstrategi, hvilket ikke kun styrker vores virksomhed, men også bidrager positivt til samfundet og miljøet.

Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper

Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring

Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

Appendiks

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport i forbindelse med årsrapporten udarbejdes. Data er opjort for året 2023 og vil blive lavet løbende for de næste år. Kilder til data er vores udgifts-system, HR-system, løn-system.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
CO2e scope 1	**31,7**	ton	2025
CO2e scope 2 lokationsbaseret	**1,55**	ton	2025
CO2e scope 2 markedsbaseret	**5,17**	ton	2025
Energiforbrug	**102.766**	MJ	2025
Andel af vedvarende energi	**50,0**	%	2025
Vandforbrug	**33,0**	m^3	2025

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Fuldtidsansatte (FTE)	**6,50**		2025
Kvindelige fuldtidsansatte	**23,1**	%	2025
Kvinder i øvre ledelseslag	**0,00**	%	2025
Medarbejderomsætning	**0,00**	%	2025
Sygefravær	**2,70**	7.5t-Dage/FTE	2025
Fastholdelsesgrad af kunder	**90,0**	%	2025

Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Mænd i bestyrelsen	**2**		2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	**100**	%	2025

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.